

SAUREL - O - MÈTRE ÉLECTORAL 2013 (SOME 2013)

Évaluation non scientifique de la position des candidats à la mairie de Sorel-Tracy au :

21 mai 2013

RANG	Échelle de rangement Présentement, le candidat* :	Statut comme candidat-maire	Bastiani, Corina			Dauplaise, Réjean			Lacombe-Gauthier, Michèle			Mandeville, André			Tremblay, Jean		
			Savoir-faire	Savoir-être	Vision	Savoir-faire	Savoir-être	Vision	Savoir-faire	Savoir-être	Vision	Savoir-faire	Savoir-être	Vision	Savoir-faire	Savoir-être	Vision
1	N'est pas à sa place comme maire.	Devrait réfléchir à sa candidature															
2	Ne rencontre aucune des exigences minimales.																
3	Démontre <u>minimalement</u> , au moins un des comportements associés au rôle de maire.		3			3											
4	Devra faire beaucoup d'effort pour atteindre la zone VERTE d'ici le 3 novembre 2013.	En développement	4			4					4					4	
5	Montre un <u>certain</u> potentiel d'amélioration.			5				5		5		5		5			
6	Montre un <u>excellent</u> potentiel d'amélioration.				6												
7	Est conforme pour <u>certaines</u> exigences pour le poste de maire.	Crédible comme candidat maire							7		7				7		
8	Est conforme sur <u>plusieurs</u> des exigences pour le poste de maire.																
9	Est conforme pour <u>l'ensemble</u> des exigences.																
10	W O W !!! Dépasse les attentes pour toutes les exigences.																

* Par souci de simplicité, le masculin est utilisé.

Note globale sur 10 (pondérée) :

Savoir-faire	Savoir-être	Vision	Savoir-faire	Savoir-être	Vision	Savoir-faire	Savoir-être	Vision	Savoir-faire	Savoir-être	Vision	Savoir-faire	Savoir-être	Vision
5,11			3,31			5,62			5,27			5,22		
Bastiani, Corina			Dauplaise, Réjean			Lacombe-Gauthier, Michèle			Mandeville, André			Tremblay, Jean		

Éléments de profil pour un maire PARFAIT

29%	Savoir-faire (Technique)	ENTRE AUTRES : Expérience professionnelle avec ou sans rôle de gestion, tant en exploitation que dans un environnement de type Projet. Expérience en gestion budgétaire et financière. Expérience en matière d'amélioration continue des opérations et en dynamique de changement. Capacité de saisir une problématique, d'en reformuler l'essentiel pour la compréhension des citoyens, d'en identifier les causes et les avenues de solution. Capacité d'instaurer une gouvernance municipale c.-à-d. l'art de se gouverner soi-même. Capacité de fixer des objectifs concrets et mesurables et de mettre les moyens en oeuvre pour les atteindre. Capacité d'identifier les risques/menaces et de mettre en place les mesures de mitigation appropriées. Capacité de synthétiser les grands enjeux économiques, de faire le lien avec la structure économique municipale/régionale et d'orienter le développement économique de Sorel-Tracy et sa région. Formation académique.
31%	Savoir-être (Leadership)	ENTRE AUTRES : Inspire la confiance. Est crédible dans son milieu. Est rassembleur. Démontre de l'empathie. Capacité de mobiliser l'ensemble des forces vives de la ville et de la région. Réputation confirmée en matière de jugement. Centrer sur les besoins des citoyens. Maîtrise ses émotions, surtout en situation de stress. Capacité de gérer les conflits. Capacité de représenter la ville. Habilité reconnue en gestion d'équipe et d'animation de groupe. Capacité de résilience. Capacité de susciter l'action et l'engagement. Capacité d'améliorer l'image et la réputation de la ville.
40%	Vision (Savoir où l'on va. Où on veut aller)	ENTRE AUTRES : Capacité de déterminer un futur réalisable et d'en transmettre une image claire et concrète. Capacité d'élaborer un programme électoral concret et réalisable dans l'action; lesquelles actions adressent l'avenir tout en gérant le présent. Capacité d'identifier les opportunités, de les transposer en objectifs réalisables, porteurs et mesurables; rassembler les énergies de tout un chacun vers leur réalisation.

Exemple de calcul, Note globale (pondérée): C. Bastiani

	RANG (1)	Pondération (2)	(1) x (2)
Savoir-faire :	4	29%	1,16
Savoir-être :	5	31%	1,55
Vision :	6	40%	2,40
Total			5,11

Les mises à jour se feront au besoin, selon le déroulement de la campagne électorale.

MISE EN GARDE: Le présent résultat est ses mises à jour subséquentes ne sont aucunement un appui à l'un ou l'autre des candidats mentionnés ci-haut, ni l'indication d'une quelconque préférence.

Note : Il s'agit d'un cadre d'évaluation non scientifique du type "homme de la rue", qui se questionne en vue des élections municipales du 3 novembre 2013. Le résultat proposé est basé sur mes observations de la scène politique municipale de Sorel-Tracy. Pour au moins un des candidats en cause, je ne l'ai jamais rencontré. De façon similaire, peu d'entre-nous ont rencontré madame Pauline Marois, mais nous avons tous une opinion à son sujet. JD

Jocelyn Daneau
jocelyndaneau@gmail.com

Dernière mise à jour	Rév.
21-05-13, 20:16	3